

Etický kodex společnosti ARENA BRNO, a.s.

V rámci zavedení systému managementu společenské odpovědnosti se společnost ARENA BRNO, a.s. zavazuje dodržovat zásady etického chování, které jsou předpokladem pro udržení dobrého jména společnosti a důvěry zainteresovaných stran. Věříme, že chování v souladu s těmito hodnotami nám pomůže nejen neustále potvrzovat důvěru v naši společnost, ale také poslouží jako reference pro stávající a nové obchodní partnery a občany.

I.

Preambule

1. Společnost ARENA BRNO, a.s. (dále jen „Společnost“) svým korektním přístupem, slušností, profesionalitou a odpovědností každého zaměstnance usiluje o dlouhodobý růst a vytváření skutečné přidané hodnoty pro své zákazníky, obchodní partnery a občany.
2. Společnost si je jako zaměstnavatel vědoma hodnoty svých zaměstnanců, a proto jsou vztahy ve Společnosti založeny na úctě k důstojnosti každého člověka a respektování základních lidských práv. Společnost vytváří zaměstnancům prostor pro svobodné vyjádření vlastního názoru.
3. Zaměstnanci Společnosti budou vždy dodržovat etické a právní normy, budou se chovat profesionálně, čestně a budou dodržovat nejvyšší míru bezúhonnosti. Každý zaměstnanec bude dbát na dobré jméno společnosti, ochraňovat její zájmy a majetek.
4. Všichni zaměstnanci se budou řídit příslušnými zákony a předpisy včetně vlastních předpisů Společnosti, a to ve všech oblastech, ve kterých Společnost provozuje svou činnost. Zahrnuje to např. i zákony a předpisy, které prosazují spravedlivou hospodářskou soutěž, chrání soukromí osob, zajišťují ochranu proti korupci, zabývají se pracovním právem, bezpečností a ochranou zdraví při práci či ochranou životního prostředí.

II.

Střety zájmu, dary a úplatky

1. Zaměstnanci Společnosti si musí být vědomi hranice mezi svým profesním a soukromým životem, aby si zachovali při svém jednání plnou nezávislost a vyhnuli se tak střetu zájmů. To se týká zejména nabízení a přijímání osobních darů a jiných protiplnění od subjektů zainteresovaných ve věci, s výjimkou darů a pohoštění nízké či zanedbatelné hodnoty, jež jsou součástí běžné činnosti.
2. Společnost odmítá veškeré úplatkářství a zdržuje se účasti na jakémkoli praní špinavých peněz. Naopak se zavazuje proti těmto činům bojovat a činit veškeré kroky, aby jim předcházela.
3. Zaměstnanci se nepodílí na činnosti, v níž jsou osobně zainteresováni, pokud by to mohlo vést ke střetu zájmů. Zaměstnanec je povinen odmítnout jakýkoliv nátlak či ovlivňování, jež by mohly ohrozit zaměstnancovu nestrannost v jeho rozhodování a jednání.

III.

Důvěrné informace

1. Zaměstnanci, kteří získají jakékoli důvěrné obchodní nebo osobní informace, nebo se o nich dozví, musí zachovat důvěrnost takových informací a nesmí je zpřístupňovat třetím stranám.
2. Nikdo nesmí získat osobní výhody z využití informací Společnosti získaných při výkonu zadaných povinností.
3. Zaměstnanci, kteří prací s osobními údaji týkajícími se zaměstnanců, dodavatelů a dalších osob, musí zaručit, že osobní údaje budou zpracovávány diskrétně a důvěrně pouze pro legitimní účely v souladu s platnou legislativou.

IV.

Udržitelnost a životní prostředí

1. Společnost si uvědomuje hodnotu ochrany životního prostředí a usiluje o pozitivní přispívání k udržitelnému rozvoji v oblastech, ve kterých působí.

2. Společnost se vytrvale snaží sladovat zájmy komunity, životního prostředí a hospodářství a přispívat k udržitelnému rozvoji. Přitom bere v úvahu environmentální aspekty svých činností a usiluje o snížení jejich dopadů na životní prostředí.

V.

Zaměstnanci

1. Společnost je zodpovědným zaměstnavatelem a podporuje rovné příležitosti pro své zaměstnance. Jsou zakázány jakékoliv formy přímé či nepřímé diskriminace nebo nerovného zacházení se zaměstnanci nebo obchodními partnery, zejména na základě příslušnosti k etnické skupině, národnosti, věku, náboženství, invalidity, pohlaví, sexuální orientace, členství v odborové organizaci nebo politické aktivity.
2. Společnost neschvaluje dětskou a nucenou práci a nespolupracuje s dodavateli, kteří tak činí. Společnost se snaží poskytovat všem zaměstnancům spravedlivé finanční ohodnocení.
3. Společnost dbá na zdravé a bezpečné pracovní prostředí. Zaměstnanci jsou však povinni respektovat bezpečnostní předpisy a dbát na to, aby neohrozili sebe, spolupracovníky nebo jiné osoby nebo nezpůsobili materiální škody.
4. Od zaměstnanců Společnost vyžaduje, aby se seznámili s tímto kodexem a aby jej dodržovali a vždy jednali eticky a profesionálně.
5. Ani úsilí o dosažení cílů Společnosti nebo ochrana jiných osob neopravňuje porušení tohoto etického kodexu. Každý zaměstnanec má povinnost neprodleně oznámit svému nadřízenému jakékoliv porušení zákonů či tohoto kodexu.
6. Zaměstnanci na vedoucích místech vedou své podřízené zaměstnance prostřednictvím příkladného chování a vytvářejí prostředí založeném na čestnosti a etickém chování.
7. Žádný zaměstnanec nemůže být nikdy žádán o jednání v protikladu s tímto kodexem.

VI.

Obchodní partneři

1. Společnost usiluje o korektní jednání se všemi svými obchodními partnery, o zdvořilost a diskrétnost bez jakéhokoli zvýhodňování a diskriminace.
2. Společnost usiluje o vzájemnou spokojenost při uzavírání smluv, vzájemně výhodnou cenovou politiku a o vysokou kvalitu svých služeb.
3. Společnost se zavazuje, že bude vytvářet bezpečné pracovní prostředí pro své obchodní partnery a jejich zaměstnance, kteří se vyskytují na pracovištích Společnosti.
4. Stejně principy, které uplatňuje při jednání se svými zákazníky, bude Společnost uplatňovat při jednání se svými dodavateli a dalšími zainteresovanými stranami. Od dodavatelů očekává, že budou usilovat o dodržování stejných standardů v oblasti sociální odpovědnosti, jaké jsou uvedeny v tomto etickém kodexu.
5. Tento etický kodex Společnost zpřístupní pro zainteresované strany zveřejněním na svých webových stránkách.

VII.

Závěrečná ustanovení

1. Společnost se zavazuje prošetřit jakékoli podezření na porušení tohoto kodexu.
2. jednání v rozporu s tímto etickým kodexem bude napraveno.
3. Společnost se zavazuje, že nevyvodí žádné negativní důsledky pro zaměstnance, který oznámí porušení tohoto etického kodexu.